

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย. ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ:

กมลรัตน์ หล้าสุวงษ์. การศึกษาบุคคลเป็นรายกรณี. กรุงเทพมหานคร : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, ๒๕๔๑.

กาญจนา คุณารักษ์. พื้นฐานการพัฒนาหลักสูตร เล่ม ๑. มหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ นครปฐม, ๒๕๔๓.

เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. การคิดเชิงบูรณาการ Integrative Thinking. กรุงเทพมหานคร : บริษัทซัคเซสมีเดีย จำกัด, ๒๕๕๔.

จิระ นุชประเสริฐ. เรื่องการศึกษาความเครียดของพนักงานปฏิบัติการสายร้าน บริษัท ซีพีออลล์ จำกัดมหาชน ในเขตมณฑลกลาง, เมื่อ มีนาคม ๒๕๕๘.

ชม ภูมิภาค. การศึกษาเพื่อพัฒนาชีวิตและสังคม. กรุงเทพมหานคร : สมาคมการศึกษาแห่งประเทศไทย, ๒๕๔๐.

ชูศักดิ์ เจนประโคน. การประเมินค่างานและการประเมินพนักงาน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๔.

_____. เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๑.

ติน ปรัชญพฤทธิ. การบริหารการพัฒนา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

ทองใบ สุดซารี. ภาวะผู้นำและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. อุบลราชธานี: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี, ๒๕๔๔.

เทพพนม เมืองแมนและสวีส สุวรรณ. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๐.

ธงชัย สันติวงษ์. การวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๐.

_____. ทฤษฎีการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ ๙. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, ๒๕๔๓.

_____. หลักการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๕๐.

นงเยาว์ เอียดตรง. ท้องถิ่นกับการพัฒนาหลักสูตร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, ๒๕๔๓.

- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. **หลักการบริหารการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, ๒๕๔๐.
- นรา สมประสงค์. **แรงจูงใจในการประมวลสาระชุดวิชาทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารการศึกษา**. พิมพ์ครั้งที่ ๓. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๔๔.
- นิภา แก้วศรีงาม. **จิตวิทยาองค์การ**. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๐.
- บรรเทิง พาวิจิตร. **การปกครองตามแนวพุทธศาสตร์**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียน สโตร์, ๒๕๔๘.
- บุญสิริ ขวลิตธำรง. **ธรรมโอสธ**. กรุงเทพมหานคร : อมรินทร์การพิมพ์, ๒๕๔๕.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. **การจัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๐.
- ปรีชา นันทาภิวัฒน์ น.อ.(พิเศษ). **พจนานุกรมหลักธรรมพระพุทธศาสนา**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงแก้ว, ๒๕๔๔.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. **จิตวิทยาการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : บริษัทพิมพ์ดีจำกัด, ๒๕๔๘.
- พยอมน วงศ์สารศรี. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๔๒.
- พรรณราย ทพยะประภา. **จิตวิทยาประยุกต์ในชีวิตการทำงาน**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๘.
- พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต). **พุทธวิธีการบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.
- พระธรรมโกศาจารย์. **วิธีบูรณาการพระพุทธศาสนากับศาสตร์สมัยใหม่**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **ธรรมบุญชีวิต**. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาบรรณาคาร, ๒๕๔๓.
- พวงเพชร วัชรอยู่. **แรงจูงใจในการทำงาน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๐.
- มนัส หันนาคินทร์. **ประสบการณ์ในการบริหารบุคคล**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.
- มัลลิกา ต้นสอน. **พฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพมหานคร : เอ็กสเปอร์เนต, ๒๕๔๔. หน้า ๑๙๔.
- ราตรี พัฒนรังสรรค์. **พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน**. กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม, ๒๕๔๔.
- วิทยา ด้านธำรงกุล. **การบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : วิรัตน์ เอ็ดดุกะซัน, ๒๕๔๖.
- วิภาดา คุปตานนท์. **การจัดการและพฤติกรรมองค์การ เทคนิคการจัดการสมัยใหม่**. พิมพ์ครั้งที่ ๒ กรุงเทพมหานคร : ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๑.
- วุฒิชัย จำนง. **พฤติกรรมการตัดสินใจ**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๒.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : ซีรฟิล์มและไซเท็กซ์, ๒๕๔๒.
- ศุภชัย ยาวะประภา. **การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย : กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๘.
- สมคิด บางโม. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี จำกัด, ๒๕๔๐.

สมจิตต์ สุพรรณทัศน์. เอกสารการสอนชุดวิชาสุขศึกษา. หน่วยที่ ๑-๗ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. นนทบุรี : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช , ๒๕๔๗.

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ, ๒๕๔๓.

สมยศ นาวิการ. การบริหาร:การพัฒนาองค์กรและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ, ๒๕๔๗.

สุนันทา เลาหันันท์. การพัฒนาองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ดี.ดี. บุคส์โตร, ๒๕๔๑.

สุพัตรา สุภาพ. เทคนิคการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพยุคใหม่. กรุงเทพมหานคร : ธรรมนิติ การพิมพ์, ๒๕๔๑.

สุรางค์ โค้วตระกูล. จิตวิทยาการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

เสถียร เหลืองอร่าม. หลักมนุษย์สัมพันธ์ต่อการบริหารงานองค์การ. กรุงเทพมหานคร : แพร่พิทยา, ๒๕๔๖.

เสนาะ ตีเยาว์. หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๔๓.

อารี พันธุ์ณี. จิตวิทยาสร้างสรรคการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไยใหม่เอ็ดดูเค, ๒๕๔๖.

อุดม เขยกิจวงศ์ และกนิษฐาณ แป้นสุวรรณ. พระธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แสงดาว, ๒๕๔๘.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเอสพริ้นติ้งเฮ้าส์, ๒๕๓๑.

(๒) วิทยานิพนธ์ :

กนกพร แสงไกร. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๓.

กาทิพย์ ศิริชมภู. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๔.

เกษม โรจนประเสริฐ. “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษาศูนย์กระจายสินค้าบางบัวทอง บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด มหาชน”. คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๕.

เกษสุดา ต้นขุน. “ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท กรุงเทพมหานคร”. สารนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๕.

ขวัญจิรา ทองนำ. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูวิทยาลัยนาฏศิลปะกรมศิลปากร”. ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๗.

- จันจิรา โสประจิน. “ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ : กรณีศึกษา บริษัท ยานยนต์ จำกัด มหาชน”. **วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต** การจัดการทั่วไป. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๓.
- จันทนา เจนจัดทรัพย์. “ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ ไทยแลนด์ จำกัด มหาชน”. **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๘.
- จำริญ อิ่มคง. “ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายปฏิบัติการ บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด กรณีศึกษา บุคลากรระดับปฏิบัติการสังกัดสำนักงานไปรษณีย์เขต ๖” **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- เจียมจิตร ศรีฟ้า. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบริหารโรงเรียนของผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ สังกัดกรุงเทพมหานคร”. **ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๕.
- ฉวีวรรณ หลิมวัฒนา. “การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากร”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๖.
- ณัฐนธ์ แสงเรือง ด.ต.. “การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิตรัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- ดวงพร หุตะเสวี. “การศึกษาจุดหมายในอาชีพ แรงจูงใจในการบริหารและพฤติกรรม”. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต**. สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๔.
- ตรีพร ชุมศรี. “การศึกษาแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของพยาบาลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี”. **ปริญญานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, ๒๕๕๕.
- ทิพสุดา สีสศิริคุณ. “ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สังกัดกอง ประชาสงเคราะห์”. **สารนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๕.
- ธราวรรณ พลหาญ. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ๒๕๕๓.
- นพปฎล พุฒจัญญ ด.ต.. “ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

- นริสา จิตรสมนึก. “การบริหารงานบุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : ความคาดหวังกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม”. **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๓.
- นิพนธ์ พรหมจารี. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๐.
- บุศรา เตียรบรรจง. “แรงจูงใจที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลสิงห์บุรี”. **สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๔๖.
- ปัทชนก สาศิริ. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๔.
- ปิยะนุช นรินทร์. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด มหาชน เขต ๑๗”. **รายงานการศึกษาปัญหาพิเศษ บธ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ๒๕๔๕.**
- ไพบุลย์ ตั้งใจ. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานตามหลักอิทธิบาท ๔ กรณีศึกษา บริษัท แอมพาสอินดัสตรี จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- ละมุล บุตรา. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๒.
- วรรณรณ แสงมณี. “การศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในงานของอาจารย์ประจำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ”. **วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์**, ปีที่ ๒๐ ฉบับที่ ๗๘ ธันวาคม ๒๕๔๑.
- วัชร บัญปลด. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพะเยา”. **วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา, ๒๕๕๑.
- วิชัย ทศพรทรงชัย. “ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ศึกษาเฉพาะสาขา รั้งสิวิทยาวิสัย ฝ่ายรั้งสิวิทยา โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย”. **ภาคินพนธ์บัณฑิตศึกษาโครงการบัณฑิตศึกษาพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ๒๕๔๙.
- วิชัย แหวนเพชร. “มนุษย์สัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรมเครื่องหนัง”. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต** กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๓.

- วิวัฒน์ ศรีธรรมมา. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๑.
- ศรีไพบุลย์ จันท. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนใน มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- สมพงษ์ มุมบ้านเช่า. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- สุธิดา สังข์เกษม และคนอื่นๆ. **รายงานผลการวิจัย**. “ความพึงพอใจในการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”. สงขลา : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, ๒๕๔๒.
- สุรพงษ์ พนาภิจุล. “ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี”. **ภาคินพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๙.
- หิรัญ ประสารการ. “ศึกษาทิศทางการพัฒนาศักยภาพสถาบันราชภัฏภูเก็ต ในทศวรรษหน้า พ.ศ. ๒๕๔๕-๒๕๕๔”. **วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยทักษิณ, ๒๕๔๕.
- อารี เพชรมุด ราชพฤกษ์ สุไชย. “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในระบบค่าตอบแทนของพนักงานฝ่ายระบบสื่อสาร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย”. **สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๙.

๒. ภาษาอังกฤษ

- Benjamin B. Wolman. **Motivation and Personality**. New York : McGraw-Hill, 1976.
- C.T. Morgen & R.A. King. **Introduction to Psychology**. New York: Mc Graw-Hill, 1966..
- Carter V. Good. **Dictionary of Education**. New York : McGraw-Hill, 1973.
- Chester I. Barnard. **The Function of Executive**. Massachusettes : Harvard University, 1970.
- Daft.R.L.. **Management**. New York : Harcourt College PubLisher, 2000.
- Dale S. Beach. **Organizational Behavior**. California : Books Cole, 1973.
- Davis. K. and Newstorm. J.w. **Human Behavior at work : Organization Behavior**. N.Y. McGraw Hill, 1985.

- Dubrin.A.J. and R.D.Ireland. **Management and Organization**. Ohio : South Western, 1993.
- Ghisell and Brown. **Human Behavior at work : Organization Behavior**. N.Y.McGraw Hill, 1955.
- Gilmer.V.H.B.. **Industrial and Organizational Psychology**. Hogakusha : McGraw Hill, 1967.
- Griuffin.R.W. . **Management**. New York : Houghton Mifflin, 1999.
- Henry Clay Smith & John H. Wakeley. **Develovement of Jop Diagnostic Survey**.N.Y. McGraw Hill, 1972.
- J.W. Getzels. **Creativity and Intelligence : Exploration with Gifted Students**. New York : Wiley, 1957.
- Mary L. Good. **Integrating the Individual and the Organi zation**. New York : Wiley, 2006.
- Max Weber. **The Theory of Social and Economic Organization**. New York : The Free Press and Falcon's Win Press, 1974.
- Pearce and Porter. **Employee Responses to Formal Performance Appraisalfeedback**. Journal of Applied Psychology 71 may, 1986.
- Pigors.Paul and Myers Charles A. **Personel Administration**. 8 th ed. New York : McGraw-Hill, 1981.
- Van Dersal.William R.. **The Successful Supervisor in Government and Business**. New York : Harper, 1968.
- Vroom.Victor H.. **Work and Motivation**. New York : John Wiley, 1995.
- Yort seta and Leawnard Ar Selit. **Industrial and Organization Psychology**. N.Y.McGraw Hill, 1967.